



COMUNICATO STAMPA

Milano, 1 ottobre 2018

L'ASSEMBLEA APPROVA IL "PIANO PHANTOM SHARES 2018"

L'Assemblea degli Azionisti di SAES Getters S.p.A., riunitasi oggi in sede ordinaria presso la sede sociale di Lainate (MI) e presieduta dall'Ing. Massimo della Porta, ha deliberato di approvare l'adozione di un piano d'incentivazione di lungo termine destinato ad Amministratori Esecutivi ed esponenti del *management* che ricoprano ruoli organizzativi di rilievo strategico all'interno della Società, denominato "**Piano Phantom Shares 2018**".

Destinatari del piano sono, in una prima fase, il Presidente e il Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione e i dirigenti individuati dal Consiglio tra i membri del *Corporate Management Committee* (un comitato istituito dalla Società, nell'ambito del quale gli Amministratori Esecutivi forniscono linee guida e condividono obiettivi con i loro riporti gerarchici diretti). In una fase successiva, tale piano può essere esteso anche ad altri dirigenti che il Consiglio ritiene ricoprano ruoli organizzativi di rilievo strategico. In entrambi i casi, i dirigenti devono avere un'anzianità di servizio globale di almeno tre anni.

Il piano è basato sull'assegnazione gratuita ai beneficiari di un determinato numero di *phantom shares* che, nei termini e alle condizioni del piano, danno il diritto a ricevere l'erogazione di un incentivo in denaro, parametrato in funzione dell'incremento del prezzo di Borsa delle azioni alla data in cui si dovessero manifestare determinati eventi prestabiliti, rispetto al valore di assegnazione. Gli eventi che possono dar luogo all'erogazione dell'incentivo sono, ad esempio: cambio di controllo della Società; mancato rinnovo della carica di amministratore alla scadenza del mandato; revoca dalla carica di amministratore oppure sostanziale modifica delle relative deleghe o del ruolo senza la ricorrenza di una giusta causa; dimissioni per giusta causa; licenziamento per giustificato motivo oggettivo (per i soli Dirigenti Strategici); raggiungimento dell'età pensionabile; invalidità permanente; decesso; *delisting*.

Il piano mira a remunerare i beneficiari in relazione alla crescita della capitalizzazione della Società, con finalità di *retention* e miglior allineamento delle *performance* agli interessi degli azionisti e della Società.

L'Assemblea degli Azionisti, inoltre, ha dato mandato al Consiglio di Amministrazione di finalizzare la bozza di regolamento del menzionato piano d'incentivazione e ha conferito al medesimo Consiglio, con espressa facoltà di sub-delega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per adottare e dare completa e integrale attuazione al piano, ivi incluso il potere di individuarne nominativamente i beneficiari, di determinare il numero di *phantom shares* da assegnare gratuitamente a ciascun beneficiario e di provvedere, altresì, all'opportuna informativa al mercato.

SAES Group

Pioniere nello sviluppo della tecnologia getter, il Gruppo SAES® è leader mondiale in una molteplicità di applicazioni scientifiche e industriali che richiedono condizioni di alto vuoto. In oltre 70 anni di attività, le soluzioni getter del Gruppo hanno sostenuto l'innovazione tecnologica nelle industrie dell'information display e dell'illuminazione, nei complessi sistemi ad alto vuoto e nell'isolamento termico basato sul vuoto, in tecnologie che spaziano dai tubi di potenza sotto-vuoto di grandi dimensioni sino ai dispositivi miniaturizzati come i sistemi microelettronici e micromeccanici realizzati su silicio.

Dal 2004, sfruttando le competenze acquisite nel campo della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, il Gruppo SAES ha ampliato il proprio campo di attività rivolgendosi al mercato dei materiali avanzati, in particolare quello delle leghe a memoria di forma, una famiglia di materiali caratterizzati da super-elasticità e dalla proprietà di assumere forme predefinite quando sottoposti a trattamento termico. Queste speciali leghe, che oggi trovano principale applicazione nel comparto biomedicale, si adattano perfettamente anche alla realizzazione di dispositivi di attuazione per il settore industriale (domotica, industria del bianco, elettronica di consumo e settore automotive).

Più recentemente, SAES ha ampliato il proprio business, sviluppando una piattaforma tecnologica che integra materiali getter in matrici polimeriche. Tali prodotti, inizialmente sviluppati per i display OLED, sono ora utilizzati in nuovi settori applicativi, tra cui

dispositivi medici impiantabili e diagnostica per immagini a stato solido. Tra le nuove applicazioni, particolarmente strategico è il settore dell'imballaggio alimentare evoluto, in cui SAES intende competere con una offerta di nuove soluzioni per active packaging.

Una capacità produttiva totale distribuita in dieci stabilimenti, una rete commerciale e di assistenza tecnica operativa a livello mondiale, quasi 1.000 dipendenti consentono al Gruppo di combinare competenze ed esperienze multi-culturali e di essere una realtà aziendale a tutti gli effetti globale.

Gli uffici direzionali del Gruppo SAES sono ubicati nell'hinterland milanese.

SAES Getters S.p.A. è quotata sul Mercato Telematico Azionario della Borsa Italiana dal 1986, segmento STAR.

Maggiori notizie sul Gruppo SAES sono reperibili sul sito internet: www.saesgroup.com.

Contatti:

Emanuela Foglia

Investor Relations Manager

Tel. +39 02 93178 273

E-mail: investor_relations@saes-group.com

Laura Magni

Group Marketing and Communication Manager

Tel. +39 02 93178 252

E-mail: laura_magni@saes-group.com

Ufficio Stampa Corporate

Close to Media

Tel. +39 02 70006237

Sofia Crosta

E-mail: sofia.crosta@closetomedia.it

Loredana Caponio

E-mail: loredana.caponio@closetomedia.it